附件5

健康企业评价标准（试行）

本标准所指企业特指以体力劳动为主的工矿企业，以脑力劳动为主的企业可参考健康促进机关标准。无烟环境是健康促进企业的前提条件。

1、企业公开承诺开展健康促进企业建设，倡导全体员工积极参与。

2、将健康促进企业建设纳入企业发展规划，制定促进员工健康的规章制度和相关措施。

3、成立主要负责同志参加的健康促进企业领导小组，明确职责分工。

4、有专人负责健康相关工作，有健康促进企业的工作计划和总结，健康活动有记录。

5、建设无烟环境，食堂膳食结构合理，厕所清洁卫生，洗手设施完善。

6、给职工提供锻炼和阅读环境，营造促进健康的社会人文环境。

7、配备急救医疗用品和药物，定期组织职工体检。

8、开展职业安全和职业防护健康教育，提高职工预防职业病、意外伤害的能力。

9、定期组织职工开展跑步、爬山、球类、游泳等体育活动，开展多种形式的健康主题活动，职工积极参与。

10、提高职工健康素养，提高职业防护知识和技能，吸烟率有所下降。

健康企业评价指标体系（试行）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 一级指标 | 二级指标 | **分值** | 指标内容 | 考评方法 |
| 一、组织管理（20分） | 承诺倡导 | 5 | 1.企业书面承诺建设健康促进企业。  2.召开全体职工大会，公开倡议全体职工积极参与健康促进企业建设。 | 查阅资料和职工访谈：无书面承诺扣2分，未在全体职工大会倡议扣3分 |
| 协调机制 | 5 | 1.成立企业主要负责同志参加的健康促进企业领导小组，明确职责分工。  2.每半年召开工作例会，讨论企业主要健康问题并提出具体应对措施。 | 查阅资料：未成立领导小组扣2分，职责分工不明确扣1分，每少召开一次工作例会扣1分 |
| 规章制度 | 5 | 1.将健康促进企业建设纳入企业年度工作计划。  2.制定促进职工健康的规章制度和相关措施。如职业防护、职业病防治、改善环境卫生、落实公共场所无烟、促进职工采取健康生活方式、预防控制重大疾病和突发公共卫生事件等。 | 查阅资料和职工访谈：未纳入年度工作计划扣2分，每少一项规章制度和相关措施扣0.5分 |
| 专人负责 | 5 | 1.专人负责机构内健康相关工作，每年接受一次专业培训。  2.制定健康促进企业工作计划，定期总结，健康相关档案资料齐全。 | 查阅资料：无专人负责扣1分，每年未接受专业培训扣2分，无计划扣1分，无总结扣1分 |
| 二、健康环境  （26分） | 无烟环境 | 9 | 1.企业所有室内公共场所、工作场所禁止吸烟。  2.企业主要建筑物入口处、电梯、公共厕所、会议室等区域有明显的无烟标识。  3.企业内无烟草广告和促销。 | 查阅资料和现场查看：一项不符合要求扣3分 |
| 自然环境 | 12 | 1. 环境整洁舒适，垃圾日产日清。 2. 厕所清洁卫生，数量满足需要，有洗手设施。 3. 职工食堂应符合卫生要求，膳食结构合理。   ①食堂取得《食品卫生许可证》，并且达到食品卫生量化分级管理等级B级以上，有效执行《餐饮业食品卫生管理办法》的管理规定。  ②管理人员和工作人员每半年累计接受2小时以上的合理膳食知识培训。  ③厨师掌握制作低盐少油菜肴技能。  ④以食堂为主体，适时开展职工营养健康厨艺比赛、膳食知识问答等活动，提高职工健康生活方式行为能力。  ⑤食堂内有可自由取阅的健康生活方式宣传资料和膳食宝塔等食堂健康环境布置。  ⑥菜肴、主食品种丰富，少量多样；保证粗加工粮食类、薯类的供应；提供并鼓励奶类、豆类、新鲜果蔬消费；提供主要菜品的营养特点，指导职工选择。  ⑦控制膳食中油盐用量，记录油、盐的购买量和使用量，控制每份菜肴的油、盐用量，并逐步减少，以达到食用油推荐量（25-30克/人.天）、食盐推荐量（5克/人.天）的标准。 | 查阅资料和现场查看：1不符合要求扣4分，2不符合要求扣3分，第3项内每项内容不符合要求扣1分 |
| 人文环境 | 5 | 给职工提供锻炼和阅读环境，对弱势群体有健康帮扶措施。 | 查阅资料和现场查看：未提供环境扣3分，无帮扶措施扣2分 |
| 三、健康活动（42分） | 健康服务 | 12 | 1.结合单位特点设置如“健康小屋”等提供自助健康服务场所，摆放血压计、身高体重仪、腰围尺等健康测量仪器。  2.定期组织职工体检。 | 查阅资料和现场查看：未设置符合要求的自助健康服务场所扣6分，未定期组织职工体检扣6分 |
| 职业安全 | 15 | 1.每年开展3以上以职业安全和职业防护为主题的专题讲座。  2.每年举办2次以职业防护为主题的集体活动，如职业防护技能比赛、急救自救演示等。 | 查阅资料：每少一次专题讲座扣3分，每少一次以职业防护为主题的集体活动扣3分 |
| 主题活动 | 15 | 1.每年开展3以上以职工主要健康问题为主题的健康讲座和心理健康讲座。  2.每日开展工间操，定期组织职工开展文体活动，促进职工身心愉悦。  3.职工积极参与，对健康促进企业的知晓率达70%。 | 查阅资料和职工访谈：每少开展一次健康讲座扣2分，未开展每日工间操扣3分，未开展文体活动扣3分，职工知晓率未达标扣3分 |
| 四、健康结局（12分） | 健康素养 | 12 | 1.职工健康素养水平提高20%。  2.职业防护知识、技能有所提高。  3.职工吸烟率下降3%。  4.职工对企业开展的健康促进工作满意率达到80%以上。 | 查阅资料和问卷调查：一项未达标扣3分 |

说明：本标准所指企业特指以体力劳动为主的工矿企业，以脑力劳动为主的企业可参考健康促进机关标准。无烟环境是健康促进企业的前提条件。